

Программа развития МАОУ СОШ №11

Направление:

Дефицит педагогических кадров

Цель:

Создание кадровых условий для повышения качества общего образования, его эффективности и конкурентоспособности, развития и успешной социализации обучающихся.

Задачи:

1. Совершенствовать индивидуализированные формы повышения квалификации педагогических работников, в том числе развивать внутришкольную подготовку педагогов, владеющих профессиональными компетенциями, необходимыми для работы с одаренными детьми и детьми с особыми образовательными потребностями (инклюзивное образование, сопровождение обучающихся с низкими образовательными результатами и др.).

2. Оптимизировать штатное расписание МАОУ СОШ №11.

3. Активизировать творческий потенциал и профессиональный рост молодого учителя и его наставника, что способствует формированию стабильного кадрового состава образовательной организации.

Ожидаемые результаты:

1. Сетевое взаимодействие и социальное партнерство в развитии педагогических кадров.

2. Введение новых штатных единиц: учитель-логопед, учитель-дефектолог.

3. Формирование кадрового резерва.

План-график мероприятий по направлению «Дефицит педагогических кадров»

| № | Название мероприятия | Дата | Ответственные |
|----|---|--|-------------------------------|
| 1. | Создание перспективного плана повышения квалификации, профессиональной переподготовки педагогов и членов административной команды | 1 четверть 2020-2021 уч. г. | Администрация МАОУ СОШ №11 |
| 2. | Оптимизация штатного расписания, введение новых штатных единиц: учитель - логопед, учитель – дефектолог. | январь 2021 г. | Администрация МАОУ СОШ №11 |
| 3. | Организация постоянного мониторинга состояния кадрового обеспечения. | раз в месяц | Администрация МАОУ СОШ №11 |
| 4. | Организация научно-методического сопровождения развития кадрового обновления. | по плану методической работы | Администрация МАОУ СОШ №11 |
| 5. | Совершенствование форм методического сопровождения, адаптации становления молодых специалистов. | по плану методической работы, по плану работы «Школы молодого учителя» | Администрация МАОУ СОШ №11 |
| 6. | Развитие конкурсного движения педагогов. | ноябрь 2020 г. – май 2021 г. | Администрация МАОУ СОШ №11 |
| 7. | Организация сетевого взаимодействия и социального партнерства в развитии педагогических кадров. | ноябрь 2020 г. – май 2021 г. | Администрация МАОУ СОШ №11 |